



SUCCESSVOLLE MANAGERS REALISEREN

Bedrijfskunde Update in één Dag!

Executive Leadership Foundation

is opgericht om de inzichten over leiderschap, veranderingsmanagement en vertrouwd adviseurschap te ontwikkelen en uit te dragen bij directie en management van complexe private en publieke organisaties.

Executive Leadership Foundation

traint mensen in het ontwikkelen van vaardigheden die hun impact en invloed in organisaties vergroten.

Executive Leadership Foundation

werkt op een praktische manier aan "gelijk krijgen" i.p.v. "gelijk hebben" door organisatiekundige en gedragswetmatigheden in veranderingsprocessen stuurbaar te maken.

Executive Leadership Foundation

werkt met plezier voor:



MELD JE AAN OP
www.elftraining.nl

SUCCESSVOL REALISEREN

Hoe je als verantwoordelijk manager de realisatie van een veranderingsproces, of eigenlijk welk proces dan ook, moet plannen en hoe je de mensen begeleidt, is een complexe aangelegenheid.

Psychologie is in feite een hele exacte wetenschap. Wanneer je de wetmatigheden in gedrag, groepsgedragingen en organisatieveranderingen kent, weet wie de spelers zijn en wat hun voorkeursgedrag is en weet welke belangen er spelen, dan kun je feilloos voorspellen wat mensen gaan doen en daarmee worden processen op vrijwel mathematische wijze stuurbaar.

Bij het stuurbaar maken van veranderingsprocessen gaat het er om te doorzien wat er gebeurt en wat je aan gedrag bij mens en organisatie kunt voorspellen. Hierdoor kun je op basis van de relevante set vaardigheden, vanuit een integere doelstelling, het door jou gewenste proces gedraaid krijgen waardoor je persoonlijke impact en invloed in de organisatie wordt vergroot.

WHAT'S IN IT FOR ME?

- ▲ Een update van de meest recente en relevante ontwikkelingen in topmanagement.
- ▲ Een overzicht van de beste literatuur over cultuur, mensen en gedrag in organisaties.
- ▲ Een praktisch, instrumentarium om uw eigen processen gedraaid te krijgen.
- ▲ Het boek Succesvolle Managers Realiseren, waarin de inzichten en een complete set aan implementatiehulpmiddelen staat beschreven.
- ▲ Het boek Praktijkboek voor Procesmatig veranderen waarin je circa 250 workshops en oefeningen aantreft, waarmee je samen met je medewerkers direct aan de slag kunt.

PROGRAMMA

Het dagprogramma biedt een compleet overzicht:

- 9.00** *Ontvangst en koffie*
- 9.30 Beïnvloeding: de vaardighedenset om uw proces gedraaid te krijgen
- 10.30 *Koffie*
- 10.45 Cultuur, samenwerking en teams: hier begint ieder proces mee
- 11.30 Visie en strategie: de te realiseren droom geeft richting aan waar je energie op zet
- 12.30 *Lunch*
- 13.30 Leiderschap en besturing: de meeste verandering zijn in de besturing te realiseren
- 14.30 Klantrelaties en productportfolio: hoe vertaalt zich dit naar de klant.
- 15.15 *frisdrank, koffie en thee*
- 15.30 Processen, systemen en organisatie: bestendiging van voorgaande processtappen
- 16.15 Netwerkborrel
- 17.00** *Einde*




**EXECUTIVE
LEADERSHIP FOUNDATION**